DEVENIR PARENTS

Vous êtes enceinte ? Félicitations !

Ne tardez pas à accomplir les démarches pour déclarer votre grossesse et vous informer sur vos droits en matière de salaire, d'indemnités maternité, de durée du congé maternité... Vous ne savez pas comment faire ? Cette newsletter vous informe.

DECLARER VOTRE GROSSESSE

Auprès de votre Caisse d'Assurance Maladie-Maternité et de la CAF

Vous devez impérativement informer la Sécurité Sociale et la Caisse d'Allocations Familiales dans les 14 semaines qui suivent l'aménorrhée pour recevoir vos indemnités journalières lors de votre congé maternité.

Lors de la première visite chez le médecin, ce dernier vous remet un formulaire « Vous attendez un enfant ! » (formulaire [ici](#)). Ce document a plusieurs fonctions : il sert à la fois de déclaration de grossesse, mais aussi d'attestation de passage du premier examen obligatoire. Elle permet également l'ouverture des droits pour les indemnités journalières de maternité. Après cette visite, vous enverrez le premier et le deuxième volet de ce document à la Caisse d'Allocations Familiales et le troisième volet à votre caisse d'assurance-maladie.

Auprès de votre employeur

Même s'il n'y a aucune obligation légale de le prévenir, ni de délai prévu par la loi, il est préférable de lui envoyer un certificat médical dans lequel le médecin atteste de votre grossesse et de la date présumée de votre accouchement. Ce courrier est généralement envoyé en début de deuxième trimestre de grossesse, et permet à l'employeur de prévoir votre remplacement pendant votre congé de maternité. Certains droits accordés aux femmes enceintes ne peuvent évidemment pas être accordés si l'employeur n'est pas au courant, il est donc de votre intérêt de l'informer.

LE CONGE MATERNITE

Le congé maternité n'est soumis à aucune condition, notamment en matière d'ancienneté ou de type de contrat (CDD, CDI...). Le seul fait d'être enceinte ouvre droit au congé maternité.

Le congé maternité se calcule en semaines. Il comprend un congé prénatal et un congé postnatal. Sa durée légale varie selon le nombre d'enfants que vous attendez et le nombre d'enfants que vous avez déjà eus.

Naissance unique

Pour une première grossesse ou la naissance d'un deuxième enfant, la durée du congé maternité est de 16 semaines au total : 6 semaines avant l'accouchement, 10 semaines après l'accouchement.

Troisième enfant (ou plus)

La durée du congé maternité est de 26 semaines au total. 8 semaines avant l'accouchement, 18 semaines après l'accouchement.

Troisième enfant (ou plus)

La durée du congé maternité est de 26 semaines au total. 8 semaines avant l'accouchement, 18 semaines après l'accouchement.

Naissances Multiples

Pour les jumeaux, la durée du congé maternité est de 34 semaines au total. 12 semaines avant l'accouchement, 22 semaines après l'accouchement

Pour les triplés ou plus, la durée du congé maternité est de 46 semaines au total. 24 semaines avant l'accouchement, 22 semaines après l'accouchement

La durée légale du congé maternité est prolongée en cas d'**accouchement prématuré** et les jours de congé prénatal qui n'ont pu être pris en raison de la naissance prématurée de l'enfant prolongent d'autant le congé postnatal.

Report du congé prénatal

Depuis 2007, la loi autorise la salariée enceinte à reporter, avec l'accord du médecin ou de la sage-femme qui suit la grossesse, une partie de son congé prénatal après l'accouchement.

- Pour un 1^{er} ou un 2^e enfant, la salariée peut reporter son congé prénatal de 3 semaines maximum portant ainsi le congé postnatal à 13 semaines.
- A partir du 3^e enfant, le report est de 5 semaines maximum, faisant passer le congé postnatal à 23 semaines.

Attention : si vous souhaitez bénéficier de cette possibilité il faut adresser un certificat du professionnel de santé à la caisse d'assurance maladie-maternité au plus tard un jour avant le début du congé initialement prévu.

A noter : à partir du 3^e enfant, le Code du travail prévoit, à l'inverse, la possibilité d'augmenter le congé prénatal de 2 semaines, le congé postnatal étant réduit d'autant.

LE CONGE PATHOLOGIQUE

En cas de grossesse difficile votre médecin peut vous accorder un congé prénatal supplémentaire appelé congé pathologique.

La durée du congé pathologique prénatal est de 14 jours consécutifs ou non. Ce congé s'ajoute au congé prénatal.

Le congé pathologique donne lieu à des indemnités journalières versées par la Sécurité sociale, comme pour le congé maternité.

En cas de suites de couches difficiles, le médecin peut prescrire un arrêt de travail avec la mention « suites de couches pathologique ». Cet arrêt est indemnisé selon les règles applicables à l'arrêt de travail pour maladie.

VOTRE CONTRAT PENDANT VOTRE CONGE DE MATERNITE

La femme enceinte, pendant son contrat de travail bénéficie d'un statut protecteur, défini par le Code du travail et éventuellement amélioré par la Convention Collective de l'entreprise.

Suspension du contrat de travail

Pendant votre congé maternité, le contrat de travail est simplement suspendu. Ce congé est considéré comme du temps de travail effectif, pris en compte dans le calcul de l'ancienneté.

Salaire

Pendant la totalité de son congé de maternité, la salariée perçoit son salaire habituel et AUP perçoit les indemnités journalières de la Sécurité sociale dont le montant est calculé d'après les 3 derniers mois de salaire. C'est la subrogation ([voir notre newsletter](#) « Votre revenu pendant un arrêt de travail »)

Vous n'avez aucune formalité à accomplir, c'est AUP qui se charge d'envoyer à l'Assurance Maladie, l'attestation dès le début du congé prénatal.

Les revenus versés pendant le congé maternité sont soumis à l'impôt sur le revenu.

Retraite

Depuis le 1^{er} juin 2014, tous les trimestres de congé maternité sont désormais pris en compte dans le calcul de la retraite. Cette nouvelle s'applique à tous les enfants nés ou adoptés depuis le 1^{er} janvier 2014.

CONDITIONS ET HORAIRES DE TRAVAIL

Autorisations d'absence

Pendant toute la durée de la grossesse, une salariée enceinte bénéficie d'une autorisation d'absences pour effectuer les contrôles médicaux obligatoires (article L1225-16 du Code du travail). Ces absences sont considérées comme du temps de travail effectif. Le salaire de la femme enceinte ne peut être réduit du fait de ces absences. Depuis 2014, le père de l'enfant à naître a également le droit de s'absenter pour se rendre à 3 examens médicaux obligatoires

LE RETOUR DU CONGE MATERNITE

Protection de l'emploi

A la fin du congé maternité, la salariée doit retrouver l'emploi qu'elle occupait avant son départ en congé ou un emploi équivalent avec la même rémunération.

Visite médicale

La salariée doit passer une visite médicale de reprise dans les 8 jours suivant son retour dans l'entreprise.

Entretien professionnel

La salariée doit se voir proposer un entretien professionnel par son employeur. Cet entretien porte sur les perspectives d'évolution professionnelle de la salariée ainsi que sur ses éventuels besoins de formation ([voir notre newsletter](#) sur l'Entretien professionnel)

CONGE PATERNITE

Le congé paternité est de 11 jours ouvrables consécutifs (2 semaines) pour la naissance d'un enfant et porté à 18 jours ouvrables consécutifs (trois semaines) en cas de naissances multiples. Le congé paternité doit être pris dans les 4 mois qui suivent la naissance de l'enfant. Le congé paternité peut succéder au congé de naissance de 3 jours ou être pris séparément.

Pendant son congé de paternité, le salarié d'AUP perçoit son salaire habituel et AUP perçoit les indemnités journalières de la Sécurité sociale dont le montant est calculé d'après les 3 derniers mois de salaire. C'est la subrogation.

LE CONGE D'ADOPTION

Les salarié(e)s qui adoptent un enfant, ou plusieurs, dans le cadre des procédures légales françaises, peuvent bénéficier d'un congé d'adoption pendant lequel leur contrat de travail est suspendu. La durée de ce congé dépend du nombre d'enfants vivant au foyer et du nombre d'enfants adoptés.

Pendant leur congé d'adoption, les salarié(e)s bénéficient, sous réserve de remplir les conditions fixées par le Code de la Sécurité sociale, d'indemnités journalières versées par la Sécurité sociale.

A noter : La durée du congé d'adoption est assimilée à une période de travail effectif prise en compte pour la détermination des droits et de l'ancienneté.

La durée du congé est fixée comme suit :

- 10 semaines dans le cas général,
- 18 semaines si l'adoption a pour effet de porter à trois ou plus le nombre d'enfants au foyer,
- 22 semaines en cas d'adoptions multiples.

Ce congé peut être pris par l'un des parents, ou réparti entre les deux parents salariés (en deux blocs).

QUELS DROITS EN CAS DE PROCREATION MEDICALE ASSISTEE ?

Les femmes engagées dans un parcours de procréation médicalement assistée prise en charge par la Sécurité Sociale française bénéficient d'autorisations d'absence. La loi permet également aux conjoints, aux personnes liées par un Pacs ou vivant maritalement, de bénéficier d'autorisations d'absence, dans la limite de trois autorisations par protocole. L'absence doit être légitimée par présentation d'un justificatif médical. La durée de l'absence comprend la durée de l'examen et le trajet aller-retour.

Comme pour les femmes enceintes, ces absences n'entraînent aucune baisse de rémunération et sont assimilées à du temps de travail effectif pour déterminer la durée des congés payés et l'ancienneté.

Vous trouverez ci-après quelques liens utiles avant et après la grossesse :

Pour plus de renseignements sur la grossesse et la maternité, consultez le site d'Ameli : <https://www.ameli.fr/paris/assure/recherche?text=maternit%C3%A9&page=6>

Pour connaître vos droits et les démarches à effectuer pour bénéficier des prestations de la CAF à l'arrivée d'un enfant, consulter le site de la CAF : www.caf.fr

Droits et prestations de la CAF :

<https://www.caf.fr/allocataires/droits-et-prestations/connaître-vos-droits-selon-votre-situation/vous-avez-ou-vous-attendez-un-ou-des-enfants/vous-attendez-un-enfant>

Votre enfant vient de naître :

<https://www.caf.fr/allocataires/droits-et-prestations/connaître-vos-droits-selon-votre-situation/vous-avez-ou-vous-attendez-un-ou-des-enfants/votre-enfant-vient-de-naître>

Pour faire garder votre enfant :

<https://www.caf.fr/allocataires/actualites/2017/modes-de-garde-avez-vous-droit-a-une-aide>

<http://www.caf.fr/allocataires/droits-et-prestations/s-informer-sur-les-aides/petite-enfance/la-prestation-d-accueil-du-jeune-enfant-paje>

Prime à la naissance, prime à l'adoption

<http://www.caf.fr/allocataires/droits-et-prestations/s-informer-sur-les-aides/petite-enfance/la-prime-a-la-naissance-et-la-prime-a-l-adoption>

Vous avez encore des questions ? N'hésitez pas à vous adresser au service des Ressources Humaines.

**THE AMERICAN
UNIVERSITY 55
of PARIS YEARS**